

**«Утверждаю»**  
Директор МБУ «СШ «Яшьлек»  
Заинского муниципального района  
**А.Т. Сулайманов**  
«  » \_\_\_\_\_ 20   г.



Принято на заседании  
тренерско-методического совета  
МБУ «СШ «Яшьлек»  
Заинского муниципального района  
«  » \_\_\_\_\_ 20   г.  
Протокол № 6 от 27.09.2019г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о стимулировании работников**  
**МБУ «СШ «Яшьлек»**  
**Заинского муниципального района**

г. Заинск, 2019 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о стимулировании работников МБУ «СШ «Яшьлек»**  
**Заинского муниципального района**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение регламентирует порядок морального стимулирования работников МБУ «Спортивной школы «Яшьлек» Заинского муниципального района Республики Татарстан, осуществляемого в целях усиления их заинтересованности в проявлении творческой активности и инициативы при решении актуальных задач модернизации тренировочного процесса, укреплении материально-технической базы школы, создании современных условий для успешной реализации образовательной программы школы, достижения оптимального качества результатов при реализации поставленных перед коллективом школы задач:

- повышения качества учебно-тренировочного процесса;
- повышения уровня воспитанности обучающихся;
- сохранения и укрепления здоровья участников

1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

1.3. Для реализации поставленных целей в школе вводятся следующие виды морального поощрения работников:

- объявление благодарности в приказе директора с занесением в трудовую книжку;
- награждение Почётной грамотой школы;
- представление к награждению Почётной грамотой главы администрации Заинского муниципального района, Республики Татарстан, Почётной грамотой управления по физической культуре, спорта и туризма Заинского муниципального района Республики Татарстан, Почётной грамотой Министерства по физической культуре, спорта и туризма Республики Татарстан, Заслуженный работник физической культуры Республики Татарстан, Почётной грамотой Министерства по физической культуре, спорта и туризма Российской Федерации, Отличник физической культуры Республики Татарстан;
- представление к награждению отраслевым нагрудным знаком Заслуженный работник физической культуры Республики Татарстан;
- представление к присвоению почётного звания «Заслуженный тренер Российской Федерации»
- представление к награждению отраслевым нагрудным знаком «Отличник физической культуры Республики Татарстан».

1.4. При оценке труда тренера Спортивной школы учитываются следующие показатели:

**а) качество тренировочного процесса:**

- за достижение обучающимися более высоких показателей в соревновательной деятельности в сравнении с предыдущим периодом;

- ведение экспериментальной работы, разработку и внедрение авторских программ;
- за участие в профессиональных и творческих конкурсах педагогов дополнительного образования детей, научно - практических конференций разного уровня;
- за подготовку победителей и призеров соревнований;
- за работу с одаренными детьми;
- за обеспечение высокого уровня исполнительской дисциплины
- за высокие результаты методической деятельности;
- за работу по улучшению материально- технического, ресурсного обеспечения тренировочного процесса;
- за удовлетворенность детей и родителей качеством предоставляемых услуг;

#### **б) сохранение здоровья воспитанников**

- за обеспечение санитарно- гигиенических условий во время тренировочного процесса;

- за организацию и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья обучающихся (тематические часы о здоровом образе жизни, праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы, экскурсии);
- за высокий охват и привлечение к занятиям спортом обучающихся;
- за отсутствие случаев детского травматизма;

#### **в) воспитание спортсменов.**

- за создание благоприятного психологического микроклимата в группе;
- за организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы: у воспитанников, родителей, общественности;
- за качественный уровень проведения спортивных мероприятий;
- за снижение количества обучающихся, состоящих на учете в КДН;
- за отсутствие детских правонарушений, преступлений;
- за привлечение родителей и общественности к проведению внеклассных мероприятий;
- за высокую посещаемость родительских собраний.

1.5. Настоящее Положение принимается на Общем собрании трудового коллектива. Контроль за его исполнением осуществляет педагогический Совет.

## **2. Порядок представления к награждению.**

2.1. Представление к награждению Почётными грамотами разного уровня, а также представление к награждению отраслевым нагрудным знаком «Заслуженный работник физической культуры Республики Татарстан », Отличник физической культуры Республики Татарстан и присвоению почётного звания «Заслуженный тренер Российской Федерации» производится последовательно от уровня к уровню.

2.2. Награждение почетными грамотами разного уровня, а также представление к награждению нагрудным знаком «Заслуженный работник физической культуры Республики Татарстан» и присвоению почётного звания «Заслуженный тренер Российской Федерации» производится в следующем порядке:

2.3. Выдвижение кандидатуры тренерским советом или родительским сообществом группы;

- обсуждение кандидатуры на совещании при директоре - определение рейтинговой оценки по показателям качества труда;
- принятие решения на педагогическом совете или общем собрании трудового коллектива.

2.4. Своевременное оформление документов для награждения нагрудным знаком «Заслуженный работник физической культуры Республики Татарстан», «Отличник физической культуры Республики Татарстан» и присвоения почётного звания «Заслуженный тренер Российской Федерации» осуществляет заместитель директора по СР.

